

IV Congreso Iberoamericano sobre el Enfoque Basado en Competencias

“El programa de desarrollo de competencias básicas de consultoría júnior para diagnóstico y fortalecimiento de PyME’s: Una experiencia de vinculación con el sector productivo y de estímulo a la iniciativa emprendedora”

Soc. Anafina Vargas (MBA)

Bogotá, 2008

OBJETIVO DEL PROGRAMA

PROGRAMA DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS BÁSICAS DE CONSULTORÍA JUNIOR PARA DIAGNÓSTICO Y FORTALECIMIENTO DE PYME'S



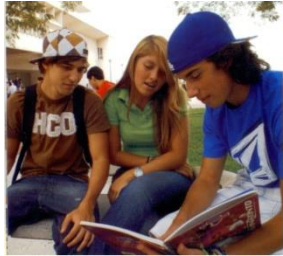
**Centro de Iniciativas
Emprendedoras**

OBJETIVO:

“Iniciar a los participantes en el **conocimiento teórico y desarrollo de habilidades prácticas, básicas para la intervención en procesos de diagnóstico a PyME's, que les permita comprender y evaluar, de forma integral, las capacidades en las mismas y proponer estrategias y acciones para la mejora competitiva de estas**”.

ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

ETAPA I: Componente Teórico - Práctico



<i>Módulos</i>
Módulo 1: Rol del Consultor (8 – 16 horas)
Módulo 2: Conceptos básicos de Calidad y Productividad (8 horas)
Módulo 3: La empresa y sus procesos (8 horas)
Módulo 4: El Manual FIM. Instrumento de Aplicación (4 – 8 horas)
Módulo 5: Diagnóstico Integral de PyME's (4 – 8 horas)
Módulo 6: Indicadores de Gestión (4 horas)
Módulo 7: Elaboración de Informes de Diagnóstico. (4 horas)

Duración:

Verano: 40 horas – Semestre Regular: 56 horas



ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

ETAPA II: Componente Técnico - Instrumental



<i>Actividades</i>
Preparación para la intervención
Intervención y recolección de información
Elaboración de informes por empresa
Discusión y enriquecimiento de los informes presentados
Preparación de la presentación de resultados a las empresas
Presentación a las Empresas

Duración:

Verano: 70 horas – Semestre Regular: 100 horas



EVOLUCIÓN EN EL ENFOQUE DEL PROGRAMA

1999

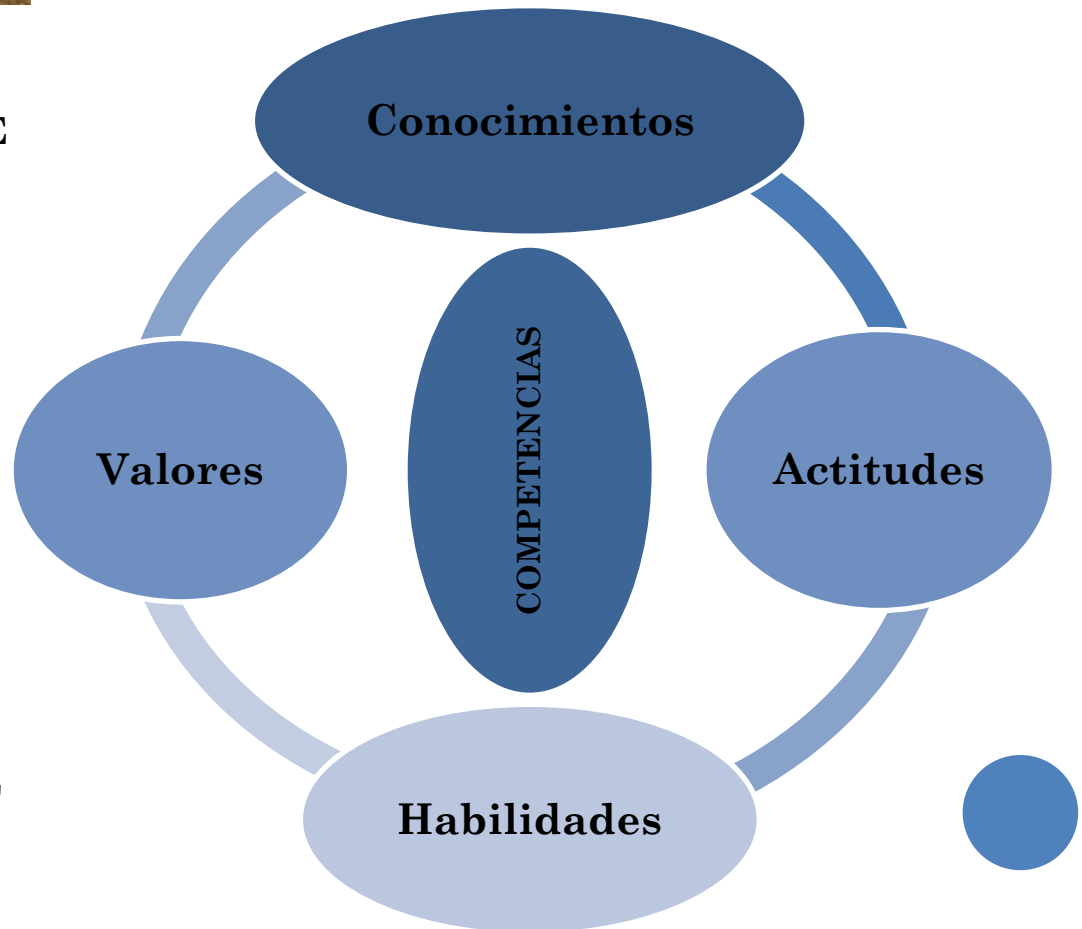


2008

PROGRAMA DE DESARROLLO DE
HABILIDADES DE
CONSULTORÍA JUNIOR PARA
DIAGNÓSTICO Y
FORTALECIMIENTO DE PYME'S



PROGRAMA DE DESARROLLO DE
COMPETENCIAS BÁSICAS DE
CONSULTORÍA JUNIOR PARA
DIAGNÓSTICO Y
FORTALECIMIENTO DE PYME'S



Tipos de Competencias que se desarrollan

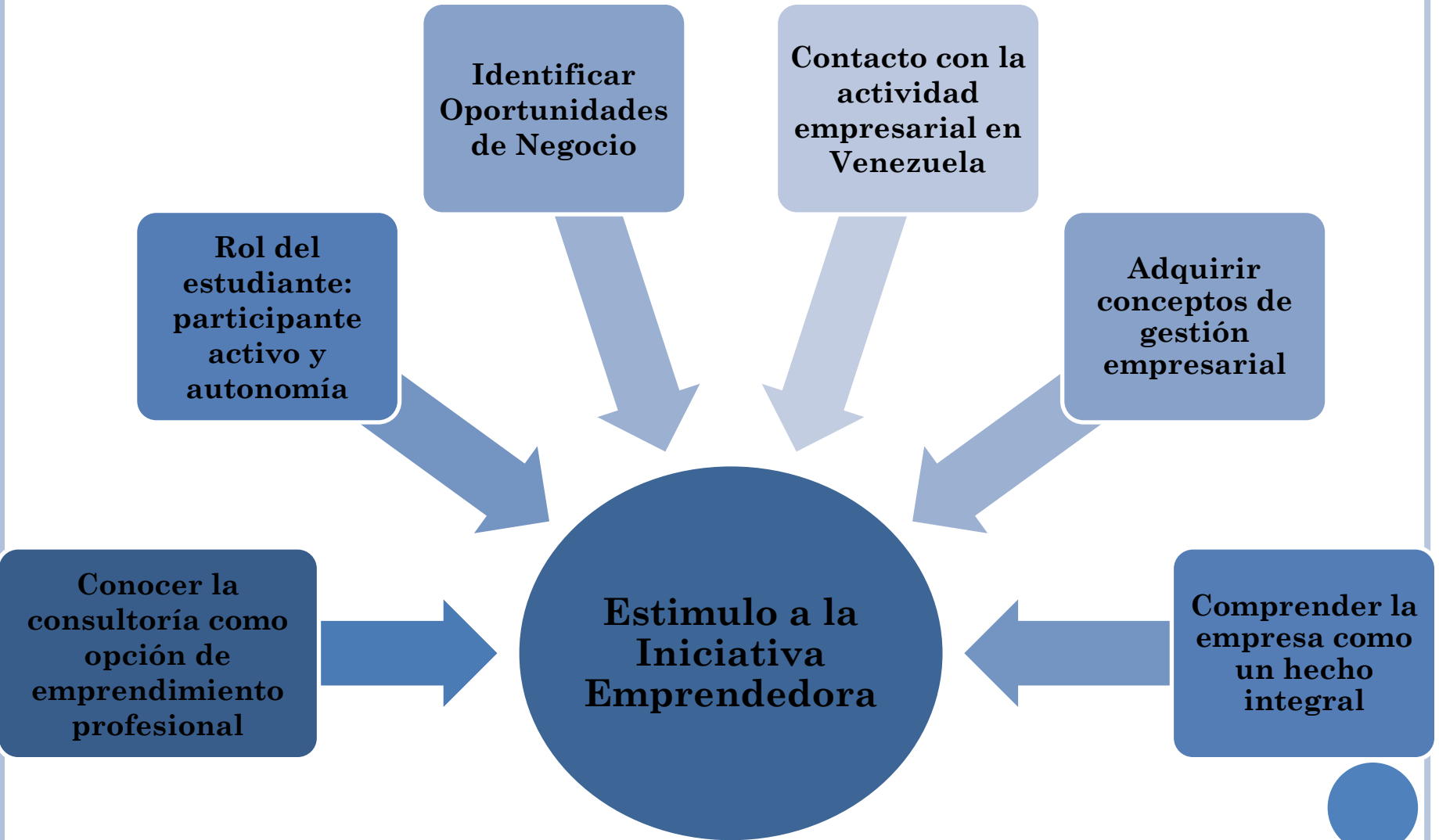
Competencias Genéricas: “Son aquellas comunes a varias ocupaciones o profesiones”. (Tobón, 2004. p.71) **Dentro de estas destacan: trabajo en equipo, gestión de la información, resolución de problemas y planificación del trabajo.**



Competencias Específicas: “Son aquellas propias de una determinada ocupación o profesión. Tienen un alto grado de especialización, así como procesos educativos específicos, generalmente llevados a cabo en programas técnicos, de formación para el trabajo y en educación superior” (Tobón, 2004. p.73). **Para este tipo de competencia resaltan: negociación, identificación de necesidades en las empresas, identificación y diseño de planes de mejora para las empresas, manejo de metodologías de diagnóstico.**



EL PROGRAMA LE PERMITE A LOS ESTUDIANTES...



EL PROGRAMA LE PERMITE A LAS EMPRESAS...

La empresa obtendrá como producto un **“Informe de Diagnóstico Integral”** el cual contendrá una **“propuesta de plan de acción para mejorar su gestión, desarrollar nuevas capacidades y aprovechar mejor sus opciones estratégicas”**. El diagnóstico será confidencial, involucrando a la empresa y contará con el aporte de consultores Senior que participarán como tutores de los Consultores Júnior, el mismo será realizado a través del **Manual FIM**.



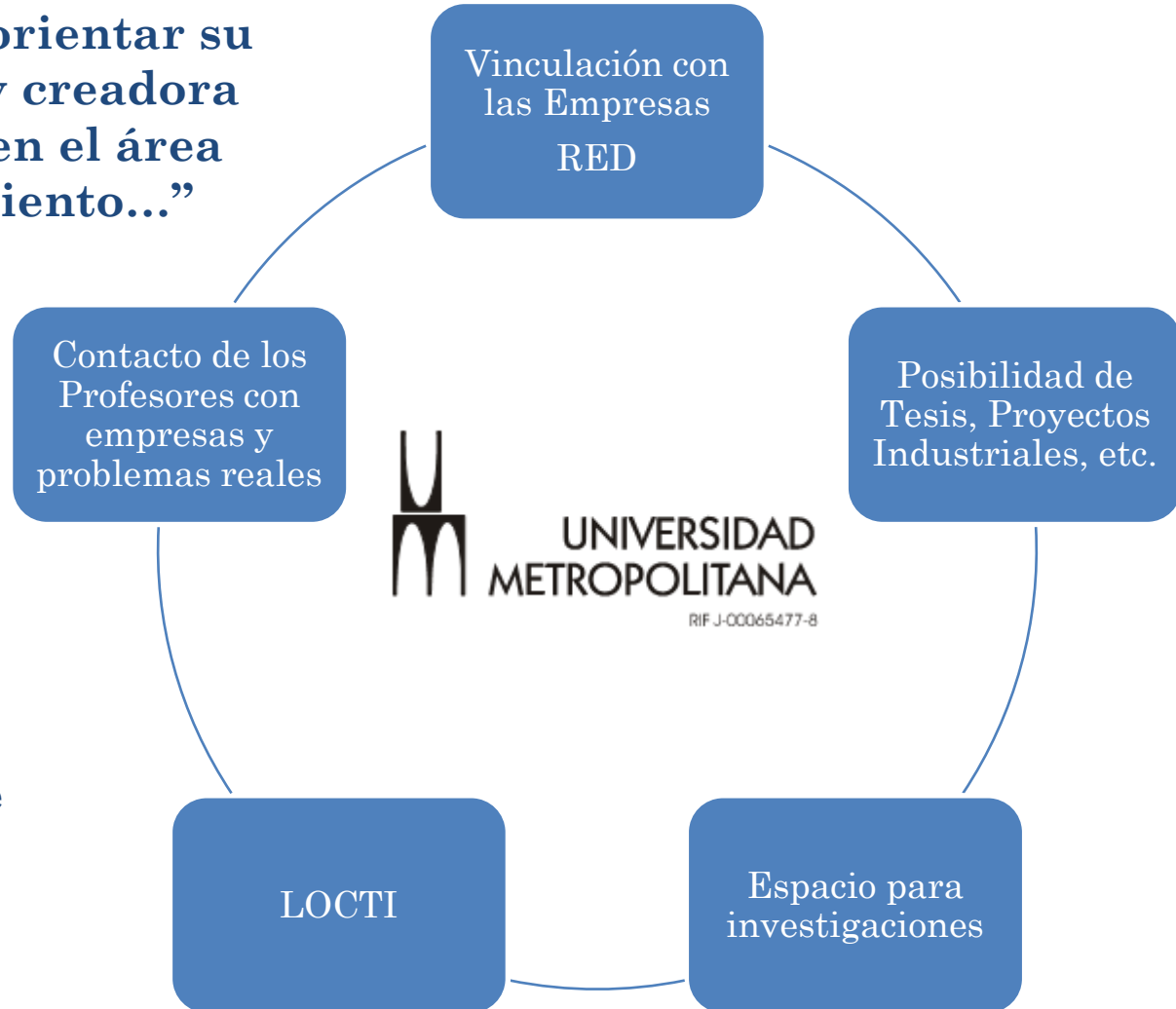
Pertenecer a la Red Universidad - Empresa de la UNIMET, lo que supone un apoyo institucional para canalizar opciones de financiamiento y asistencia técnica para proyectos de mejora, ampliación, desarrollo de nuevos productos, entre otros, en el marco de los programas y servicios ofrecidos por instituciones públicas y privadas del país.



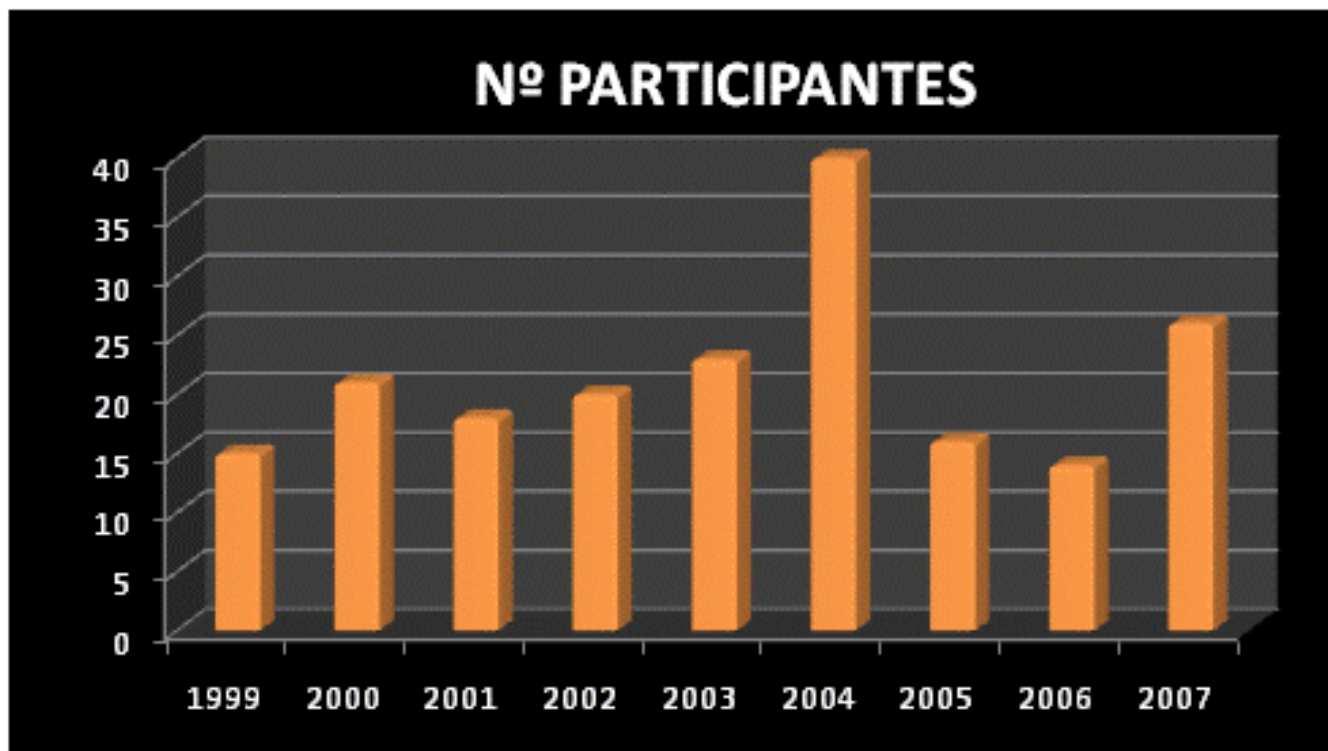
EL PROGRAMA LE PERMITE A LA UNIMET...

“...encontrar referentes apropiados para orientar su labor formativa y creadora de capacidades en el área del emprendimiento...”

Esquema novedoso de pasantías.



ALGUNOS DATOS...

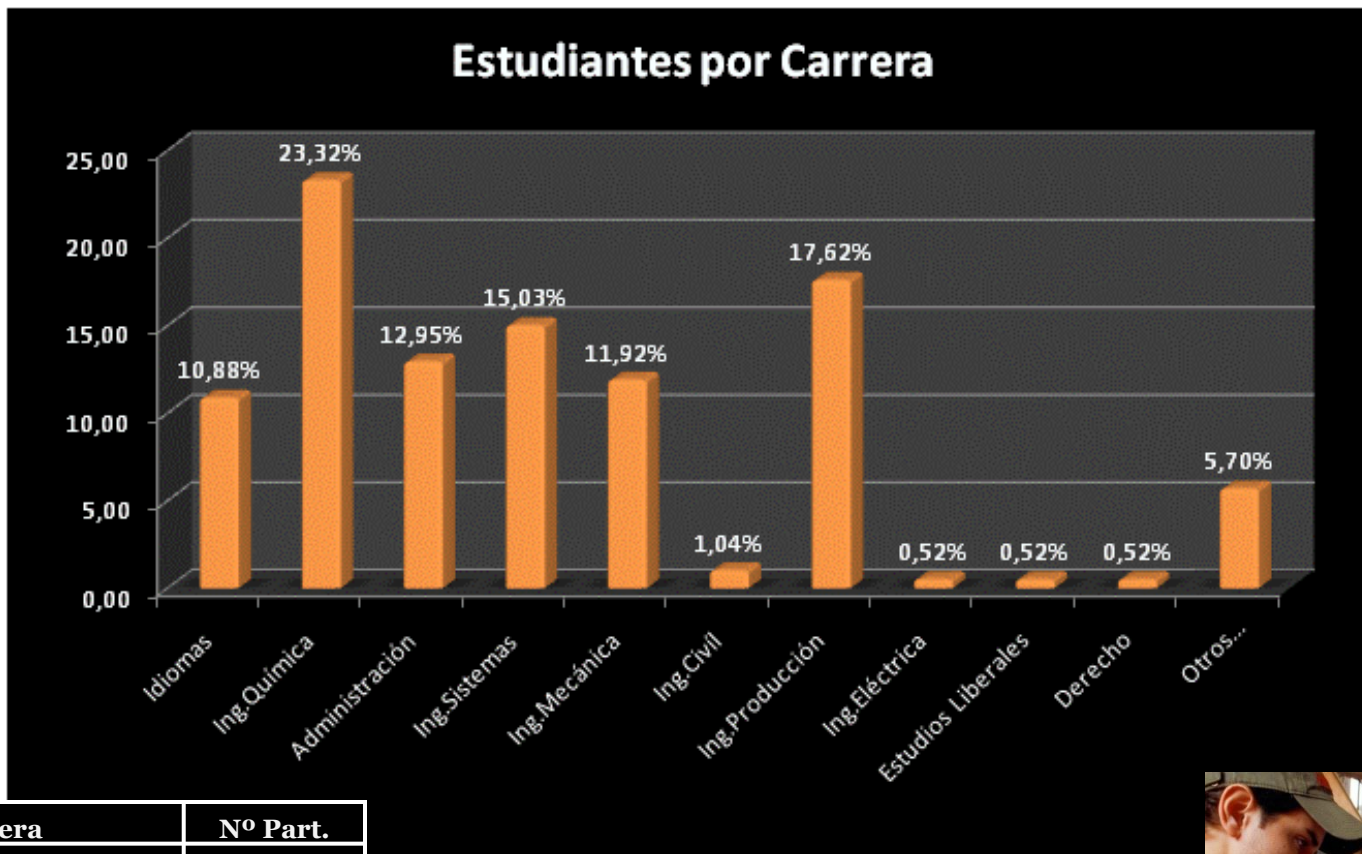


Fuente: Elaboración Propia

**Total General: 193
estudiantes.**

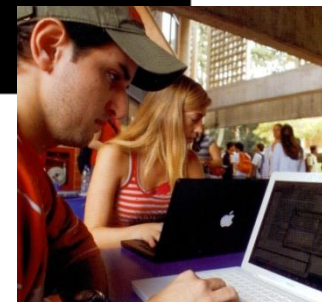


ALGUNOS DATOS...

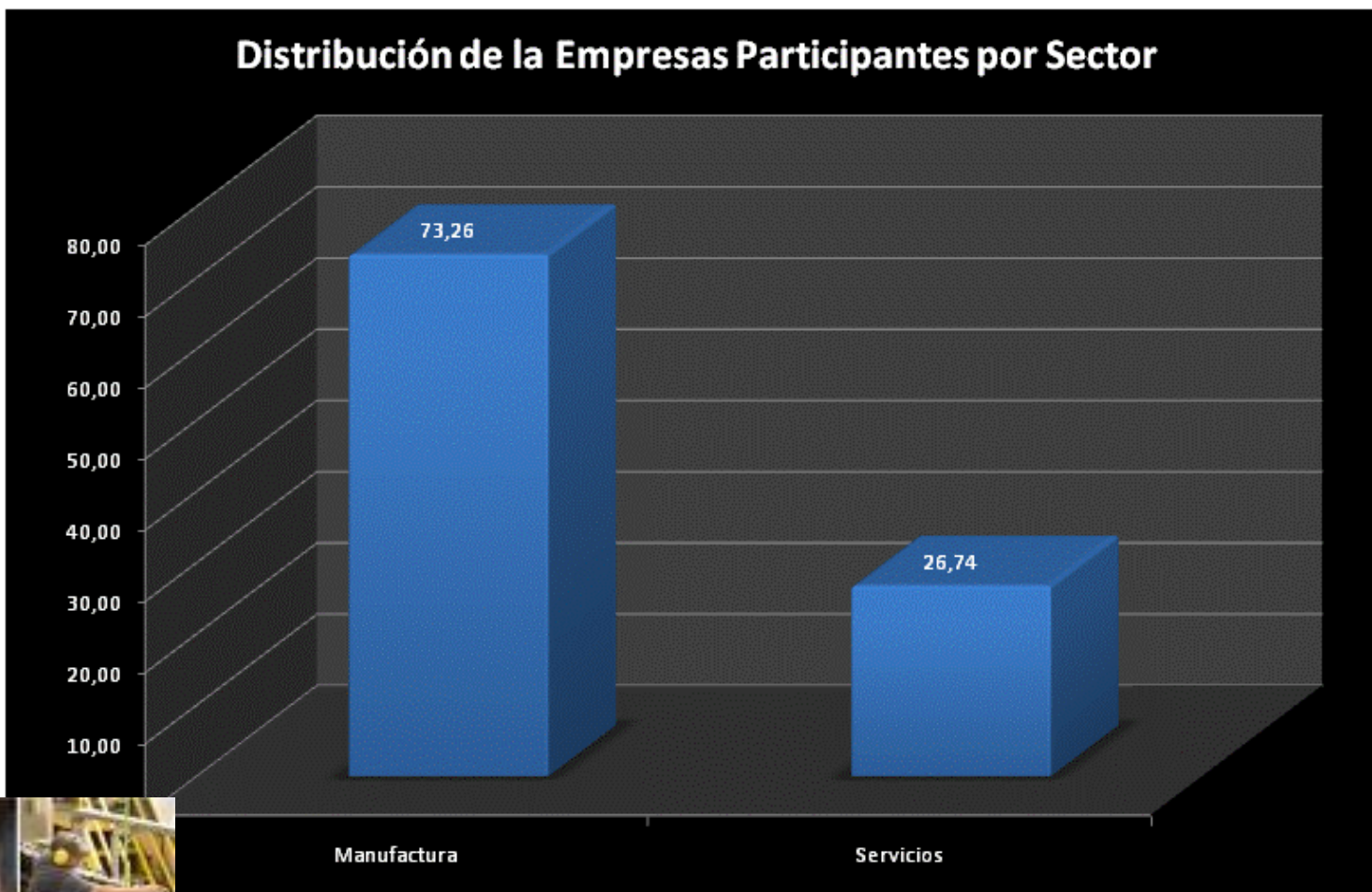


Carrera	Nº Part.
Idiomas	21
Ing. Química	45
Administración	25
Ing. Sistemas	29
Ing. Mecánica	23
Ing. Civil	2
Ing. Producción	34
Otros (Soc., Cont. y Educ.)	14

Fuente: Elaboración Propia



ALGUNOS DATOS...



Fuente: Elaboración Propia

Total Empresas: 86
PyME's



CONSIDERACIONES FINALES

a) Fortalecer la labor de sensibilización de los empresarios.

b) Insistir en el rol activo de los estudiantes.



c) Fomentar la incorporación de más docentes en el programa.



d) Revisar y mejorar el proceso de evaluación actual.

“Siempre hay una manera mejor de hacer las cosas”

