

Los derechos humanos ante el poder y el espíritu de los derechos humanos en la empresa

HUMBERTO NJAIM

Universidad Metropolitana

Se pretende abordar la cuestión de la relevancia del tema de los derechos humanos para la empresa. Sin embargo la cuestión sólo se trata después de una primera parte en la que se examina el alcance y las implicaciones de la doctrina de los derechos humanos y las tensiones internas que la afectan. En la segunda parte es donde se examina las implicaciones para los derechos humanos del hecho de que la empresa sea uno de los poderes más importantes en la actualidad.

El método seguido es el analítico entendido como el conjunto de operaciones intelectuales que pretenden aclarar hechos y doctrinas ya conocidos pero que requieren ser colocados bajo nuevas perspectivas y discusión. Este enfoque se completa con el estudio de cuatro casos, entre los cuales destaca el de la ejecución en Nigeria de un activista en materia de derechos humanos, llamado Ken Saro Wiwa.

Los resultados y conclusiones podrían recapitularse de la manera siguiente:

La doctrina de los derechos humanos se basa tanto en principios intuitivos como contraintuitivos y es necesario no limitarse a la proclamación de los primeros sino también problematizarlos a la luz de los segundos.

Las dificultades para el respeto de los derechos humanos por parte de las empresas son mayores que lo que a menudo se plantea y requieren para su comprensión recurrir a concepciones cuya relevancia no suele ser tomada en cuenta: especialmente el análisis hegeliano-marxista de la alienación.

No obstante la empresa contemporánea no puede ser evaluada solamente en cuanto a tales aspectos.

Sin embargo el estudio de los casos revela las complejidades y dificultades del tema.

Palabras clave: *Derechos humanos, Estado, empresa, poder, Nigeria.*