

Un perfil de competencias genéricas para egresados de la Unimet desde un sector laboral venezolano

MIREYA PADRÓN

*Departamento de Desarrollo Integral
Universidad Metropolitana*

La sociedad actual se distingue por una serie de características enmarcadas bajo el proceso de globalización que establece un rumbo para los acontecimientos de las personas, países, regiones y el mundo, donde el avance tecnológico y la intercomunicación en redes han colocado el conocimiento en la cima de toda actividad y donde las competencias de las personas como capital humano para ejercer las diversas actividades productivas se convierte en el elemento clave del sistema organizacional.

Bajo este esquema se desarrolla la presente investigación tomando en cuenta que el mundo laboral y el educativo deben estrecharse aún más, por su necesaria vinculación ante realidades complejas, multifactoriales e inciertas teniendo como objetivo definir un Perfil de Competencias Genéricas a partir de la opinión de un grupo de empresas del sector productivo venezolano, que las considera claves en un egresado de la Educación Superior, en carreras afines a las de la Universidad Metropolitana, para ejercer funciones laborales de diversa índole en sus organizaciones.

Se cumplieron dos fases. Una fase cualitativa, que permitió a través de una entrevista enfocada semiestructurada, explorar la opinión de los Gerentes de Recursos Humanos de seis empresas, ubicadas en Caracas, con variadas actividades productivas. Luego del análisis cualitativo fueron determinadas veinte Competencias Genéricas agrupadas en tres categorías y tres dimensiones. En la fase cuantitativa, Gerentes de Recursos Humanos de veintiséis empresas, de diversas regiones del país emitieron su opinión

por medio de una escala de estimación, jerarquizando las veinte Competencias de acuerdo al grado de importancia asignado a cada una, obteniéndose luego de su tabulación, interpretación y análisis, el Perfil de Competencias y su definición.