

Perfil del gerente venezolano

MARÍA MARGARITA GAMBOA ITRIAGO
Facultad de Ciencias Económicas y Sociales
Universidad Metropolitana

En los últimos dos decenios del siglo pasado se ha desencadenado una serie de procesos de gran trascendencia, tanto por la magnitud de los efectos generados como por la complejidad que éstos asumen en su expresión fenoménica. De estos procesos destacan, principalmente: a) las formas en las cuales se desarrolla la competencia en el mercado global y b) la acelerada dinámica del desarrollo científico tecnológico, ambos responsables de las transformaciones que la configuración técnico-económica, modificando el conjunto de premisas organizativas y científico-tecnológicas. En este contexto, las empresas venezolanas se desenvuelven en un mundo tan cambiante y globalizado, donde prácticamente no existen fronteras, donde la competencia por sobrevivir a nivel empresarial es difícil, además de esto, dependen del ambiente económico externo, haciendo que el ejercicio de la auditoría se lleve a cabo en un entorno dinámico y global. En este sentido, esta investigación presenta la identificación del perfil del gerente venezolano, sus fortalezas y debilidades, su preparación para dirigir las organizaciones actuales y liderarlas hacia los más altos niveles, con la observación de las diferencias exigidas por la rama de actividad en la que se desempeñan y la naturaleza de la organización a la que pertenecen. Constituye un estudio descriptivo, que partió de una revisión del estado del arte de la investigación en el área de competencias, habilidades y medición del capital intelectual y posteriormente la aplicación de instrumentos a 340 gerentes venezolanos y entrevistas a expertos en el área de gestión del talento humano.

Palabras clave: *Capital humano, gerencia venezolana, gerentes venezolanos, las personas como ventaja competitiva.*